



## Comunicat de presă

ITM Prahova a aplicat, în luna iulie 2018, amenzi în valoare de 216.000 lei

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna iulie, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 216.000 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 197 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 146.000 lei. Totodată, inspectorii de muncă au identificat 38 de persoane care prestau muncă nedeclarată. Pentru munca nedeclarată, inspectorii de muncă au aplicat amenzi în valoare de 100.000 de lei.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 122 de controale și 116 de angajatori au fost sancționați. S-au aplicat amenzi în valoare de 70.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 14 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv accidente de muncă sau accidente în afara muncii.

Având în vedere faptul că, pe data de 15 august, se sărbătorește Adormirea Maicii Domnului, atragem atenția că această zi este, potrivit dispozițiilor art. 139 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 (r) - Codul Muncii, sărbătoare legală.

Ca regulă, în zilele de sărbătoare legală nu se lucrează, excepție făcând angajații din unitățile sanitare sau cele de alimentație publică, precum și cei care prestează activitate în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității. Acești salariați au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, iar în cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Atenție! Angajatorii care nu respectă prevederile Codului Muncii referitoare la interdicția prestării activității în zilele de sărbătoare legală, respectiv cele referitoare la compensarea muncii prestate în zilele de sărbătoare legală în cazul salariaților care, prin excepție, pot presta activitate în zilele de sărbătoare legală, riscă amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 de lei.

06.08.2018

Comunicare și relații cu publicul